

Stellenplan und Stellenübersicht

Stadtverwaltung Krefeld

Haushaltsjahr

2023

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

Teil A: Beamte

Teil A I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Arbeitsgruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Wahlbeamte	B9	1,00	1,00	1,00	
	B6	1,00	1,00		
	B5	4,00	4,00	3,00	
	Summe	6,00	6,00	4,00	
gehobener Dienst					
L2 E2	B2	9,00	9,00	8,00	
	A16	11,00	9,00	8,00	
	A15	20,00	14,00	13,63	
	A14	38,00	41,50	35,93	
	A13L2E2	29,00	24,00	19,50	
	Summe	107,00	97,50	85,06	
L2 E1	A13L2E1	48,61	43,00	39,11	
	A12	121,60	102,00	81,26	
	A11	126,91	120,37	85,49	
	A10L2E1	122,08	116,58	85,00	
	Summe	419,20	381,95	290,87	
mittlerer Dienst					
L1 E2	A9L1E2Z	46,00	30,50	24,50	
	A9L1E2	132,73	131,00	108,61	
	A8	160,07	165,04	130,70	
	A7	115,77	123,00	97,39	
	Summe	454,57	449,54	361,20	
Insgesamt		986,78	935,00	741,13	

Teil A: Beamte

Teil A II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Arbeitsgruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
L2 E2	B2	1,00	0,00	0,00	
	A16	2,00	1,00	2,00	
	A15	3,00	2,00	1,00	
	A14	2,00	4,00	1,00	
	A13L2E2	1,00	2,00	1,00	
	Summe	9,00	9,00	5,00	
L2 E1	A13L2E1	4,00	2,00	2,98	
	A12	9,34	3,00	7,54	
	A11	11,65	9,34	5,58	
	A10L2E1	18,00	10,65	8,88	
	Summe	42,99	24,99	24,96	
L1 E2	A9L1E2Z	1,00	16,00	1,00	
	A9L1E2	5,00	1,00	1,00	
	A8	10,00	6,00	6,00	
	A7	2,00	9,00	2,00	
	Summe	18,00	32,00	10,00	
Insgesamt		69,99	65,99	39,96	
Insgesamt AI + AII		1.056,77	1.000,99	781,09	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
TVÖD VKA					
E15UE		14,26	14,26	14,26	
E15		17,00	15,50	11,91	
E14		46,03	48,03	43,28	
E13		74,61	79,61	52,63	
E12		82,69	72,69	58,67	
E11		119,74	98,00	79,18	
E10		113,95	109,34	88,44	
E09C		105,32	99,32	81,44	
E09B		54,74	54,24	43,07	
E09A		156,43	131,93	89,33	
E09		2,00	3,00	1,75	
E08		158,97	122,45	108,95	
E07		181,28	197,10	172,50	
E06		83,58	82,08	63,37	
E05		196,38	197,38	175,39	
E04		47,02	47,02	38,25	
E03		54,74	55,83	52,81	
E02		21,43	22,41	13,08	
E01		1,50	1,50	1,00	
Summe		1.531,67	1.451,69	1.189,31	
BT-V Soz. & Erz. Dienst					
S18		1,00	3,00	2,00	
S17		35,12	33,12	27,06	
S16		17,00	18,00	14,90	
S15		75,59	65,59	53,53	
S14		95,83	94,83	65,56	
S13		28,00	28,00	23,17	
S12		94,76	66,26	42,29	
S11B		51,79	59,79	41,95	
S09		12,00	8,00	6,15	
S08B		23,96	23,96	23,86	
S08A		472,86	476,81	389,16	
S04		5,00	5,00	5,36	
S03		142,25	137,52	121,78	
Summe		1.055,17	1.019,88	816,76	
Insgesamt		2.586,84	2.471,57	2.007,84	

Teil B: Tariflich Beschäftigte
Teil B II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
TVÖD VKA					
E15UE		1,00	1,00	1,00	
E15		1,50	0,50	0,50	
E14		3,00	2,00	1,00	
E13		4,00	4,00	2,00	
E12		17,00	17,00	9,46	
E11		21,00	22,00	14,62	
E10		10,62	9,62	6,00	
E09C		32,00	32,00	3,00	
E09B		9,00	8,00	4,00	
E09A		5,00	5,00	6,00	
E09		3,50	3,50	21,22	
E08		17,00	16,00	13,88	
E07		26,00	28,00	24,26	
E06		81,00	81,00	62,68	
E05		89,00	89,00	70,27	
E04		5,00	5,00	4,00	
Summe		325,62	323,62	243,88	
Insgesamt		325,62	323,62	243,88	
Insgesamt BI + BII		2.912,45	2.795,19	2.251,71	
Insgesamt AI + BI		3.573,61	3.406,56	2.748,96	
Insgesamt AII + BII		395,61	389,61	283,84	
Insgesamt AI + AII + BI + BII		3.969,22	3.796,17	3.032,81	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung

I. Beamte
Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Organeinheit	Bezeichnung	Wahlbeamte				L2 E2				L2 E1				L1 E2				Summe
		B9	B6	B5	B2	A16	A15	A14	A13L2E2	A13L2E1	A12	A11	A10	A9L1E2Z	A9L1E2	A8	A7	
00	Oberste Gemeindeorgane	1,00	1,00	4,00				6,00	8,00	1,61	4,00							25,61
01	Büro Oberbürgermeister						1,00	1,00			3,00		1,00		1,50			7,50
02	Gleichstellungsstelle						1,00											1,00
03	Gesamtpersonalrat									1,00		1,00						2,00
04	Fraktionen								1,00	1,00								2,00
05	Stadtmarketing										1,75	1,00						2,75
10	Verwaltungssteuerung und -service				1,00	1,00	3,00	1,00	2,00	10,00	24,50	16,77	4,83	1,00	16,50	4,00	4,00	89,60
11	IT				1,00													1,00
13	Presse und Kommunikation									1,00	0,50				1,50			3,00
14	Rechnungsprüfung				1,00			1,00	1,00	1,00	5,00							9,00
20	Finanzsteuerung und Teilnehmungsmanagement				1,00		2,00	1,00	4,00	3,00	2,00	5,00		1,00		1,00		20,00
21	Finanzservice					1,00		1,00	1,00	1,00	7,50	5,00	2,50	2,00	4,00	15,37	2,00	42,37
30	Recht				1,00		2,00	3,50	1,00	1,00	3,00	1,00	1,00		1,00			14,50
31	Bürgerservice					1,00		2,00		1,00	4,00	2,00	4,00	2,00	7,00	14,50	1,00	38,50
32	Sicherheit und Ordnung							2,00		2,00	5,00	5,00	4,50		15,00	5,00	8,50	47,00
37	Feuerwehr und Zivilschutz				1,00		2,00	3,00		9,00	16,25	24,50	20,00	34,00	62,00	68,00	78,00	317,75
39	Umwelt und Verbraucherschutz					1,00	1,00	4,00		1,00	4,00	5,61	3,00		4,00	1,00		24,61
40	Schule, Pädagogischer und Psychologischer Dienst				1,00			1,00	2,00	1,00	6,50	9,00	3,00	4,00	4,00	3,77	3,28	38,55
40VHS	Volkshochschule							1,00				1,00	1,00		1,00			6,00
41	Kultur																	
41 A	Stadtarchiv						1,00						1,00		0,50		-0,00	2,50
41 BL	Museum Burg Linn																	
41 K	Kunstmuseen										1,00				1,00			2,00
41 KB	Kulturbüro									1,00		1,73						2,73
41 M	Mediothek											1,00	1,00					2,00
41 MUS	Musikschule															0,50		0,50
41 T	Deutsches Textilmuseum																	
50	Soziales, Senioren und Wohnen					1,00	1,00	2,00	2,00	3,00	11,00	13,85	26,45	1,00	2,73	16,50	3,00	83,54
51	Jugendhilfe und Beschäftigungsförderung				1,00		2,00		3,00	4,00	7,00	15,11	30,07		4,00	8,27	9,50	83,95
52	Sport und Sportförderung					1,00		1,00		1,00	2,00	2,74	2,00				0,50	10,24
53	Gesundheit				1,00	1,00		0,50			1,00	2,00	1,00	1,00	2,00			9,50
56	Migration und Integration					1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	7,00	10,73		5,00	18,10	1,00	51,84
61	Stadt- und Verkehrsplanung					1,00	2,00	4,00		1,00	3,00	2,50	5,00		1,00	0,55	2,00	22,05
62	Fachbereich Vermessung, Kataster und Liegenschaften					1,00	1,00	1,00	3,00	3,00	4,60	2,10	1,00		0,50	0,50		17,70
63	Bauaufsicht					1,00		1,00				2,00			1,00	0,50		5,50
Gesamtsumme		1,00	1,00	4,00	9,00	11,00	20,00	38,00	29,00	48,61	121,60	126,91	122,08	46,00	132,73	160,07	115,77	986,78

II. Beamte
Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Organeinheit	Bezeichnung	Wahlbeamte				L2 E2				L2 E1				L1 E2				Summe
		B9	B6	B5	B2	A16	A15	A14	A13L2E2	A13L2E1	A12	A11	A10	A9L1E2Z	A9L1E2	A8	A7	
90	Jobcenter									1,00	3,00	3,00	15,00	1,00	1,00	4,00		28,00
91	Studieninstitut Niederrhein (S.I.N.N.)					1,00	2,00	1,00			1,34	2,65			3,00	1,00		11,99
92	Versorgungsverwaltung, Stellenzuweisungen des Landes												1,00					1,00
94	Geschäftsführung Arbeitsgemeinschaft fahrradfreundliche Städte (AGFS)					1,00												1,00
95	Beamte/-innen bei Eigenbetrieben und -gesellschaften, Zuweisungen/Abordnungen					1,00		1,00	1,00	1,00	3,00	5,00	6,00	2,00		1,00	3,00	2,00
96	Kommunalbetrieb Krefeld Stadtentwässerung (KBK)															2,00		2,00
Gesamtsumme					1,00	2,00	3,00	2,00	1,00	4,00	9,34	11,65	18,00	1,00	5,00	10,00	2,00	69,99

Stellenübersicht 2023

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Beamte in Probezeit

Amtsbezeichnung	BesGr	vorgesehen 2023	2022	Erläuterungen
Aufstiegsbeamte(r) nichttechnischer Dienst	Dienstbezüge	5	6	
Inspektorenanwärter(in) Bachelor of Laws allg. Verwaltung	Anwärterbezüge	62	55	2022 inkl. 4x Angestelltenverhältnis
Inspektoranwärter(in) Bachelor of Arts - Verwaltungsinformatik	Anwärterbezüge	3	2	
Inspektorenanwärter/-innen vermessungstechnischer Dienst	Anwärterbezüge	1	0	2022 zzgl. 1x Studienförderung Vermessungswesen, Entgelt nach TVAöD
Inspektorenanwärter(in) Bachelor of Arts allg. Verwaltung	Anwärterbezüge	5	3	
Inspektoranwärter/-innen bautechnischen Dienst	Anwärterbezüge	0	0	
Sekretäranwärter(in)	Anwärterbezüge	46	41	2022 inkl. 4x Angestelltenverhältnis
Brandmeisteranwärter(in)	Anwärterbezüge	23	31	
Brandoberinspektoranwärter(in)	Anwärterbezüge	2	4	
Summe		147,00	142,00	

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Nachwuchskräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen 2023	2022	Erläuterungen
Duales Studium Bachelor of Arts Soziale Arbeit	Entgelt	8	7	
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	Entgelt	4	4	
Hygienekontrolleur/-innen	Entgelt	1	0	
Lebensmittelkontrolleur/-innen	Entgelt	0	0	
Fachangestellte für Bäderbetriebe	Entgelt	3	5	
Vermessungstechniker/-innen	Entgelt	4	5	
Gärtner/-innen im Landschaftsbau	Entgelt	8	8	
Straßenwärter/-innen	Entgelt	6	7	
Straßenbauer/-innen	Entgelt	0	0	
Fachinformatiker/in	Entgelt	4	4	
Fachkraft für Veranstaltungstechnik	Entgelt	1	1	
Forstwirte/-innen	Entgelt	3	3	
Gärtner/-innen Friedhofsgärtnerei	Entgelt	2	2	
Gärtner/-innen Staudengärtnerei	Entgelt	2	3	
Praxisintegrierte Erzieherausbildung/Praktikum (FB 40)	Entgelt	21	14	2022 zzgl. 1x Aufstieg
Praxisintegrierte Erzieherausbildung/Praktikum (FB 51)	Entgelt	77	57	2022 zzgl. 10x Aufstieg, 2023 zzgl. 12x Aufstieg
Praxisintegrierte Heilerziehungspflegeausbildung	Entgelt	19	7	
Praxisintegrierte Kinderpflegequalifizierung	Entgelt	20	5	
Bachelor of Arts - General Management	Entgelt	0	0	
Notfallsanitäter(in)	Entgelt	11	9	
Summe		194,00	141,00	

Informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen 2023	2022	Erläuterungen
Volontär/in (05/Stadtmarketing)	Entgelt	1	1	
Volontär/in (13/Presse und Kommunikation)	Entgelt			
Volontär/in (41/KWM)	Entgelt	3	3	
Volontär/in (41/MBL)	Entgelt	1	1	
Trainees FB 10	Entgelt	2	1	
Trainees FB 60	Entgelt	2	2	
Trainees FB 61	Entgelt	0	2	
Erzieherpraktikanten/-innen (FB 51)	Entgelt	52	52	
Erzieherpraktikanten/-innen (FB 40)	Entgelt	5	5	
Praktikanten/-innen im Sozialdienst für die Freizeitanlage Süd (FB 51)	Entgelt	1	1	
Praktikanten/-innen im Sozialdienst für Kinder- und Jugendschutz (FB 51)	Entgelt	1	1	
Praktikanten/-innen im Sozialdienst für Kinder- und Jugendarbeit (FB 51)	Entgelt	1	1	
Praktikanten/-innen für die Jugendgerichtshilfe (FB 51)	Entgelt	1	1	
Praktikanten/-innen für die Bezirkssozialarbeit (FB 51)	Entgelt	5	5	
Summe		75,00	76,00	

Anlage der KU- und KW-Stellen für das Haushaltsjahr 2023

Beamte	Anz. nach VKW	Stellenvermerk	Besoldungsgruppe KW	Besoldungsgruppe KU von	Besoldungsgruppe KU nach
1	1,00	KU		A11	A10
1	1,00	KU		A10	
1	1,00	KU		A8	E07
4	4,00	KU		A9L1E2Z	A10
1	1,00	KU		A10L2E1	
1	1,00	KU		A12	A11
1	1,00	KU		A14	
1	1,00	KU		A16	
1	1,00	KW	A10		
5	4,83	KW	A10L2E1		
1	1,00	KW	A11		
1	1,00	KW	A12		
2	2,00	KW	A13L2E2		
1	1,00	KW	A14		
2	1,21	KW	A7		
5	4,10	KW	A8		
1	1,00	KW	A9L1E2		
1	1,00	KW	A9L1E2Z		
1	1,00	KW	A16		

Beschäftigte	Anz. nach VKW	Stellenvermerk	Entgeltgruppe KW	Entgeltgruppe KU von	Entgeltgruppe KU nach
1	1,00	KU		E13	E14
1	1,00	KU		E11	
1	1,00	KU		E08	E07
1	1,00	KU		E08	
1	1,00	KU		E13	E12
1	1,00	KU		E09	E06
13	12,64	KU		E05	E04
1	1,00	KU		S13	S09
4	4,00	KU		S04	S03
9	9,00	KU		S08B	S08A
1	1,00	KU		S15	S13
1	1,00	KU		S16	S15
1	1,00	KU		E10	E09
1	1,00	KU		E09C	E08
1	1,00	KU		E08	E06
1	1,00	KU		E15	
1	1,00	KU		E09C	A10
1	1,00	KU		E09A	E08
1	1,00	KU		E06	E04
2	2,00	KU		E15	E14
2	2,00	KU		E12	E11
2	2,00	KU		E09	E08
1	0,50	KW	E02		
2	1,52	KW	E03		
8	6,72	KW	E04		
12	12,00	KW	E05		
4	3,27	KW	E06		
3	2,50	KW	E07		
3	3,00	KW	E08		
6	6,00	KW	E09A		
7	7,00	KW	E09B		
5	5,00	KW	E09C		
6	5,50	KW	E10		
5	5,00	KW	E11		
12	11,69	KW	E12		
10	9,50	KW	E13		
1	1,00	KW	E14		
1	0,80	KW	S03		
4	4,00	KW	S08A		
6	4,50	KW	S11B		
7	7,00	KW	S12		
6	6,00	KW	S14		
1	1,00	KW	S15		

2	1,50	KW	S17	
---	------	----	-----	--